

- [Über uns](#)
 - [VINCI Energies in Österreich Kennzahlen](#)
 - [Lokales Management und Organisation](#)
 - [Management und Organisation](#)
 - [Interview mit der Geschäftsführung von VINCI Energies Österreich](#)
 - [Standorte](#)
 - [Standorte Locations](#)
 - [Werte](#)
 - [Über VINCI Energies](#)
 - [Über VINCI Energies](#)
 - [VINCI Energies Werte](#)
 - [VINCI Energies in Zahlen](#)
- [Unsere Aktivitäten](#)
 - [Unsere Geschäftsfelder](#)
 - [Unsere Marken](#)
 - [Axians ICT Austria : Ihr strategischer Partner für Enterprise-IT](#)
 - [Actemium](#)
 - [Cegelec](#)
 - [Calanbau](#)
 - [Omexom](#)
 - [VINCI Facilities](#)
 - [Unsere Referenzen](#)
- [Arbeit mit VINCI Energies](#)
 - [Karriere machen](#)
 - [Gute Gründe, bei VINCI Energies zu arbeiten](#)
 - [Mehr von unseren Mitarbeitern](#)
- [Nachhaltigkeit](#)
 - [Manifesto](#)
 - [Arbeitsicherheit](#)
- [News](#)
- [Kontakt](#)
-

[VINCI Energies weltweit](#)

◻ [VINCI Energies Austria](#)

- ◦
-
-
-
-
-
-
-

Arbeitsicherheit

Absturzgefahr, Risiken beim Umgang mit elektrischem Strom oder Maschinen, Verkehrsunfälle usw. - jeden Tag kommt es auf die Aufmerksamkeit jedes einzelnen Mitarbeiters an, um Unfälle am Arbeitsplatz und Berufskrankheiten zu vermeiden. VINCI Energies will ein sicheres Arbeitsumfeld für alle Beschäftigten.

Unser Engagement in Sachen Arbeitssicherheit wird von sämtlichen

Managementebenen getragen. Es bedingt die genaue Verfolgung der Sicherheitskennzahlen unserer Business Units und Sicherheitsschulungen für alle Mitarbeiter.

Dabei ist jeder Einzelne gefragt – das ständige Achten auf die Arbeitssicherheit muss uns allen in Fleisch und Blut übergehen. Verhaltensbasierte Sicherheitsmethoden können zu einer weiteren Verringerung der Unfallhäufigkeit und -schwere beitragen.

Arbeitssicherheit: Der Ansatz von VINCI Energies

- Unser oberstes Ziel „Null Unfälle“ führte zu mehreren Aktionsplänen vor Ort:
- Ein Programm zur Einweisung von Neuankömmlingen auf der Baustelle
- Individuelle Begleitung von neuen Mitarbeitern, Leiharbeitern und Subunternehmern
- Sensibilisierungsmaßnahmen zur stärkeren Nutzung der persönlichen Schutzausrüstung
- Risikobewertung, gegenseitige Audits
- Spezielle Schulungsprogramme der VINCI Energies-Akademie
- Kommunikationsprogramme zur Information sowie zur Förderung des Dialogs und des Austauschs von Best Practices: E-Learning-Programm Asbest, Arbeitssicherheits-Wettbewerbe, Sensibilisierungstage zur Vermeidung von Muskel-Skeletterkrankungen sowie das Sicherheitsprogramm „Zoe“, das unseren Sicherheitsmitteilungen mittels der gleichnamigen Comicfigur ein Gesicht verleiht.
- Vigiroute-Programm: Verkehrsunfälle stellen ein großes Risiko dar, für das eine spezifische Präventionspolitik erarbeitet wurde. Das europaweite Vigiroute-Programm soll das Verhalten im Straßenverkehr verbessern. Die Schulungsmaßnahmen umfassen Sensibilisierungstools wie die Vigiroute-Charta und den Autofahrerpass.
- VINCI-Innovationspreis: Jedes Jahr zeichnet VINCI die besten Ideen unserer Mitarbeiter aus. Neben weiteren Kategorien belohnt ein Sicherheitspreis Erfindungen oder Entwicklungen zur Verbesserung der Arbeitssicherheit auf unseren Baustellen.

Jährliche Arbeitssicherheits-Veranstaltung

Um unsere Mitarbeiter noch stärker zu sensibilisieren, Diskussionen anzuregen und Arbeitssicherheits- und Arbeitsgesundheitsthemen anzusprechen, organisiert VINCI Energies einmal jährlich eine „**Safety Week**“. Eine Woche lang treffen sich die für VINCI Energies tätigen Mitarbeiter in allen Business Units, auf allen Baustellen und an allen Standorten in kleinen Gruppen, um gemeinsam über dieses Thema zu diskutieren.

Nützliche Links

- [VINCI](#)
- [VINCI Foundation](#)
- [The City Factory](#)
- [The Agility Effect](#)

Folgen Sie uns

-
-
-
-

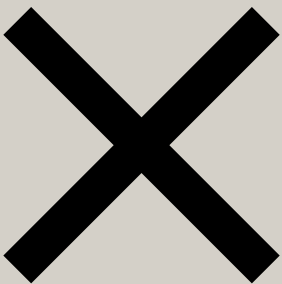
- [Kontakt](#)
- [Sitemap](#)
- [Impressum](#)
- [Datenschutz](#)
- [Cookies](#)

[Copyright VINCI Energies 2022](#)

Cookie Einstellungen

Wir nutzen Cookies auf unserer Website. Einige von ihnen sind essenziell, während andere uns helfen, diese Website und Ihre

Erfahrung zu verbessern. Cookies, die nicht aus technischen Gründen notwendig sind, setzen wir nur mit Ihrer Einwilligung.
Informationen zu den einzelnen Cookies finden Sie in den [Datenschutzbestimmungen](#)
[Anpassen](#) [Alle verweigern](#) [Alle annehmen](#)



Schließen

Individuelle Cookie-Einstellungen

Diese Website verwendet Cookies, um Ihre Erfahrung zu verbessern, während Sie durch die Website navigieren. Von diesen Cookies werden die Cookies, die als notwendig eingestuft werden, in Ihrem Browser gespeichert, da sie für das Funktionieren der grundlegenden Funktionen der Website unerlässlich sind. Wir verwenden auch Cookies von Dritten, die uns helfen zu analysieren und zu verstehen, wie Sie diese Website nutzen. Diese Cookies werden nur mit Ihrer Einwilligung in Ihrem Browser gespeichert. Die Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Das Nichterteilen der Einwilligung für einige dieser Cookies kann jedoch Auswirkungen auf Ihr Surferlebnis haben.

Notwendige Cookies

Notwendige Cookies

Immer aktiviert

Notwendige Cookies, die das optimale Funktionieren der wichtigsten Dienste der Website ermöglichen.

Cookies für Statistiken

Cookies für Statistiken

Immer aktiviert

Cookies für Statistiken dienen dazu, die Besucherzahlen der Inhalte und Rubriken unserer Website zu messen, um sie zu bewerten und besser zu organisieren. Sie ermöglichen es uns auch, Probleme beim Surfen zu erkennen und so unsere Dienste benutzerfreundlicher zu gestalten.

Cookies im Zusammenhang mit sozialen Medien und Diensten Dritter

Cookies im Zusammenhang mit sozialen Medien und Diensten Dritter

Immer aktiviert

Wir bitten Sie um Ihre Einwilligung, bevor wir Cookies im Zusammenhang mit sozialen Medien und Diensten Dritter verwenden, die die gemeinsame Nutzung von Inhalten erleichtern und die Website benutzerfreundlicher machen sollen. Standardmäßig wird die Ablehnung angenommen und diese Cookies werden nicht in Ihrem Browser platziert oder aktiviert.

[Speichern und akzeptieren](#)

